

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：小野町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.5%
全職員	86.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	96.2%
本庁課長補佐相当職	95.7%
本庁係長相当職	98.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	100.1%
31～35年	88.2%
26～30年	83.5%
21～25年	96.3%
16～20年	103.8%
11～15年	101.3%
6～10年	102.8%
1～5年	106.3%

【説明欄】

- ・会計年度任用職員のうち、プール監視員等季節的業務に従事する職員は算定の対象に含めない。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員について、女性の再任用職員はいなかった。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員である会計年度任用職員については、女性職員の比率が高くなっており、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。